



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025





SALUD Y BIENESTAR



Objetivo

Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades



ODS Conexos:

- ODS 8** Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa
(transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Alcance nacional

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 3.4. Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar

Meta 3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Como empresa líder de capital humano estamos comprometidos con poner en la agenda de clientes, colaboradores y la comunidad la salud y el bienestar en el mundo del trabajo. Buscando dar respuesta a las necesidades de conciliación de todos los colaboradores, contamos con un Plan Integral de Conciliación diseñado hace más de 15 años por nuestro Comité de Conciliación, a través del cual apalancamos la propuesta de valor para nuestros colaboradores bajo tres pilares: Celebración, Salud & Bienestar, y Flexibilidad. Cada año revisamos y actualizamos las diferentes propuestas para que estén a la altura de las expectativas de nuestro equipo.

Desde 2021 contamos con el "Comité de Bienestar Regional", que asume la responsabilidad de velar por el bienestar integral de todos los colaboradores de ManpowerGroup, garantizando un ambiente laboral saludable y seguro, promoviendo las buenas relaciones entre las personas y hábitos de vida saludables para el cuerpo y la mente. Lo integran representantes de Argentina, Chile, Colombia, México y Perú.

En relación a la salud en Argentina: Nos preocupamos y nos ocupamos de la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Promovemos iniciativas destinadas a la concientización, reflexión y prevención de temáticas relacionadas con

la salud y el bienestar integral. A su vez, ofrecemos una amplia variedad de beneficios a través del Plan Integral de Conciliación ManpowerGroup incluyendo una prepaga de salud para el grupo familiar directo. También realizamos simulacros de evacuación en nuestra casa central para asegurar la seguridad de nuestros colaboradores.

Hacemos especial hincapié en la concientización y capacitación sobre la importancia de la salud física y psicoemocional, en temas de bienestar y en cómo construir resiliencia. Por ejemplo, ofrecemos charlas informativas sobre diversas temáticas, como la prevención temprana del cáncer de mama y los controles ginecológicos, la detección y prevención del cáncer de próstata, métodos anticonceptivos y prevención de enfermedades de transmisión sexual, así como la importancia de la vacunación para prevenir enfermedades virales, como el HPV. Abordamos las enfermedades frecuentes en hombres y mujeres, sus factores de riesgo y las opciones de tratamiento disponibles. Nos preocupamos especialmente por el cuidado de la mujer, incluyendo temas como el cáncer de cuello uterino, el cáncer de ovario y la detección temprana del cáncer de mama. También promovemos el autocuidado y la importancia de una alimentación saludable. Asimismo, ofrecemos charlas sobre los cuidados de la primera infancia, abordando temas

relacionados con el desarrollo, la alimentación, la prevención de accidentes y la importancia de las vacunas, entre otros aspectos relevantes para el bienestar general.

En cuanto a las acciones de bienestar ofrecemos charlas y herramientas para manejar el estrés, fomentar la desconexión fuera del horario laboral y brindamos contención emocional. También enfatizamos la importancia de realizar actividad física regular para evitar el sedentarismo y cuidar nuestra salud y bienestar cardiovascular. El rol de los líderes fue y es crucial para prevenir la sobrecarga de exigencias y tareas, promoviendo un entorno laboral saludable y equilibrado.

Para respaldar la salud de nuestros colaboradores, contamos con un equipo médico que proporciona acompañamiento y asesoramiento en colaboración con nuestra medicina prepaga. Además, fomentamos la actividad física y el equilibrio mental a través de beneficios en gimnasios y actividades recreativas, incluyendo opciones como yoga y meditación. Promovemos prácticas psicoemocionales y físicas para mejorar el bienestar general de nuestro equipo.

En definitiva, nuestra estrategia integral de salud y bienestar se establece como pilar fundamental de la organización, demostrando nuestro compromiso con el cuidado y desarrollo integral de nuestros colaboradores.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

OTRAS

Si bien no detectamos barreras para la implementación, resulta fundamental contar con el respaldo de todos los líderes de la organización. Su papel es esencial para evitar la sobrecarga de demandas y tareas, y así fomentar un entorno laboral saludable y equilibrado.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

La medición del impacto de estas acciones se realiza a través de: Evaluación de la usabilidad del servicio y las políticas implementadas.

Registro de los beneficios utilizados:

- 228 medio día flexibles solicitados
- 75,38% de empleados solicitaron medios día flexibles / off
- 165 colaboradores hicieron uso de días off.
- 3 participantes del Programa de Maternidad.
- 2 participantes del programa de acompañamiento para madres y padres que se reincorporan al trabajo luego de su licencia (5 madres y 4 padres).

Algunos indicadores de gestión de 2024:

- Celebración
Más de 150 invitados a nuestra celebración "Nuestros hijos e hijas con ManpowerGroup" / 200 kits escolares y 60 kits universitarios entregados / Regalo de bienvenida al ingresar a la compañía. / Celebraciones lúdicas de fechas especiales: Día de la madre/Día del padre/Día de la primavera/Halloween/Navidad/Fiesta de Fin de Año. / Reconocimiento a la trayectoria laboral a partir de los cinco años de antigüedad. / Obsequios en fechas especiales: comienzo del ciclo escolar, nacimientos, matrimonios y graduaciones. / Entrega de kits

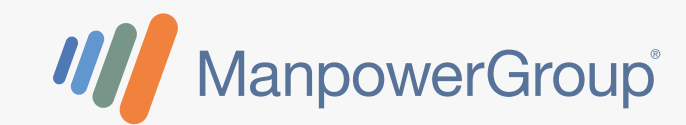
universitarios para quienes se encuentren cursando carreras de grado/posgrados. / Celebración de fin de año para los colaboradores.

- Salud y Bienestar
Prepaga para grupo familiar directo. / Charlas mensuales de salud y bienestar con profesionales. / Beneficios de gimnasios y actividades recreativas. / Promoción de prácticas psicoemocionales y físicas para el bienestar general. / Plataformas de Descuentos para compras de productos del hogar – Club de Beneficios y Arcor en Casa (nuevo). / Reintegro por mayores gastos de teletrabajo. / Reintegro de gastos por cuidado de niños/as menores de 4 años a nivel nacional.
- Flexibilidad
Día libre por cumpleaños. / Horario laboral flexible. / Medio día flexible. / Días flex por actos escolares por cada hijo. / Semana flexible por adaptación escolar. / Políticas de adecuación laboral para cuidados de familiares enfermos. / Licencia especial anual para personal jerárquico de la organización. / Licencia por maternidad extendida optativa paga posterior a la licencia por maternidad (30 días). / Licencia por adopción (45 días). / Licencia por hijo prematuro o con discapacidad / Reducción temporaria de jornada para madres que se reintegran de la licencia por maternidad. / Días de vacaciones sin contar feriados.

Anexo

- **Reporte ASG 2023**

<https://www.manpowergroup.com.ar/sustentabilidad/reportes-de-sustentabilidad>





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025